

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคางพลู อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๐ ๑๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ
	ที่ได้รับจัดสรร		วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	การฝึกอบรม/พัฒนา
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ				ทรัพยากรบุคคล
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ปลัด อบต.คางพลู	๓๒	๓๒
จริยธรรม ของผู้บริหาร					ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ที่ผ่านการฝึกอบรม	รองปลัดอบต.คางพลู		
สมาชิกสภาท้องถิ่น					มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
และพนักงานส่วนตำบล					คุณธรรมและจริยธรรมโดยมี	ผู้อำนวยการกองช่าง		
อบต.คางพลูประจำปี					คุณลักษณะเป็นข้าราชการ	หัวหน้าสำนักปลัด		
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗					ยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ		
					มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
					และมีความรักความผูกพันต่อหน่วยงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
					และเพื่อนร่วมงาน มีขวัญกำลังใจ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
					และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่าง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
					สร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
					เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมกัน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
					ขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
					ตำบลคางพลูให้บรรลุผล	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
					สัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
						นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
						เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
						ครู ศศ.๑		
						ครู ศศ.๑		
						ผู้ช่วยนักป้องกันฯ		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคางพลู อำเภอนิคมไทย จังหวัดนครราชสีมา

๐ ๑๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตราค่าจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ
	ที่ได้รับจัดสรร		วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ				
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๓๒	๓๒
จริยธรรม ของผู้บริหาร					ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ที่ผ่านการฝึกอบรม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
สมาชิกสภาท้องถิ่น					มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
และพนักงานส่วนตำบล					คุณธรรมและจริยธรรมโดยมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
อบต.คางพลูประจำปี					คุณลักษณะเป็นข้าราชการ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗					ยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
					มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี	คนงาน		
					และมีความรักความผูกพันต่อหน่วยงาน	คนงาน		
					และเพื่อนร่วมงาน มีขวัญกำลังใจ	คนงาน		
					และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่าง	คนงาน		
					สร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ	คนงาน		
					เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมกัน	พนักงานขับรถยนต์		
					ขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วน			
					ตำบลคางพลูให้บรรลุผล			
					สัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคางพลู อำเภอนิคมไทย จังหวัดนครราชสีมา

○ ๑๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตราค่าจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ
	ที่ได้รับจัดสรร		วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี		ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ				
								การฝึกอบรม/พัฒนา
								ทรัพยากรบุคคล
“โครงการฝึกอบรม	๓๐๐,๐๐๐	๒๓๐,๗๖๕	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ปลัด อบต.คางพลู	๓๓	๓๓
และศึกษาดูงานของ					ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ผ่านการฝึกอบรม	รองปลัดอบต.คางพลู		
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น					ผู้เข้ารับการอบรมมีความความเข้าใจ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
ของ อบต.คางพลู”					ในเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบและหนังสือ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗					สังการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ	หัวหน้าสำนักปลัด		
					หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้อำนวยการกองศึกษาฯ		
					รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
					ได้อย่างถูกต้องนำความรู้ที่ได้มา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
					ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
					และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
					ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
					มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
					และการนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานหน้าที่	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
					ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณีวัฒนธรรม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
					ของแต่ละท้องถิ่น มีโอกาสเปิดโลกทัศน์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
					พัฒนาความรู้และความคิด	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
					เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
					ได้เรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม	ครู ศศ.๑		
					และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครู ศศ.๑		
					มาบริหารงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม	ผู้ช่วยนักป้องกันฯ		
					ประหยัด มีประสิทธิภาพ ตลอดจน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
					เพื่อให้มีความรู้เรื่องการบริหารกิจการ			
					บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคางพลู อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

○ ๑๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ
	ที่ได้รับจัดสรร		วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	การฝึกอบรม/พัฒนา
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ				ทรัพยากรบุคคล
“โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของ อบต.คางพลู” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐	๒๓๐,๗๖๕	๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๓๓	๓๓
					ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ผ่านการฝึกอบรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
					ผู้เข้ารับการอบรมมีความความเข้าใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
					ในเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบและหนังสือ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		
					สิ่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
					หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คนงาน		
					รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คนงาน		
					ได้อย่างถูกต้องนำความรู้ที่ได้มา	คนงาน		
					ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร	คนงาน		
					และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน	คนงาน		
					ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน	พนักงานขับรถยนต์		
					มีทัศนคติที่ดีในด้านการบริหารงาน	คนงาน		
					และการนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานหน้าที่			
					ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเพณีวัฒนธรรม			
					ของแต่ละท้องถิ่น มีโอกาสเปิดโลกทัศน์			
					พัฒนาความรู้และความคิด			
					เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่			
					ได้เรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม			
					และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
					มาบริหารงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม			
					ประหยัด มีประสิทธิภาพ ตลอดจน			
					เพื่อให้มีความรู้เรื่องการบริหารกิจการ			
					บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล			