

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลค้างพลู
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคางพลู อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้อบต.คางพลู มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้อบต.คางพลู มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.คางพลู ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนินวางแผนการพัฒนากุศลกรของอบต.คางพลู</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศอบต.คางพลู เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๕. เพื่อให้ อบต.ค้ำพลู สามารถวางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.ค้ำพลู เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มี ความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลด ภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไข ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดี</p>			
<p>๒.การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถตรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่ กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จ ของการสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน่วยงาน</p>	<p>รับโอน นางสาวนันทนา โชติเจริญพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ อัตรာ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท (สองหมื่นห้าพันเก้า ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง เทศบาล ตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๑- ๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท (สองหมื่น ห้าพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพลู อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งานบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>นายสุทิน วัปสันเทียะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p>	
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างของ อบต. และผู้นำชุมชนหน่วยงานองค์กรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่การขัดกันแห่งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพลู</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล อบต.ค้ำพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพลู อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑ ชั่วโมง) ๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (๒ ชั่วโมง) ๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (๑ ชั่วโมง) ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๒ ชั่วโมง)</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๕.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>งานแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณพ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.ละมใหม่พัฒนา และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่าง ๆ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการ การทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>๑. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพล เป็นไปตามระเบียบกฎหมายไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม</p> <p>- จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>- บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	
๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพล</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพล</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลค้ำพล เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>- การจัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี (๒ ครั้ง/ปี)</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

