



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลค้างพลู อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																		
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง																		
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการดำเนินการเนื่องจากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของอบต.ว่าง -มีการสรรหาพนักงาน อบต.มาแทนตำแหน่งว่างเนื่องจากมีตำแหน่งว่าง																		
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอบต. และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอบต.และพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ผลดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานอบต. (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๒</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๑๒</td><td>๘</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๑</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๒	๐	ระดับดีมาก	๑๒	๘	ระดับดี	๑	๐	ปรับปรุง	๐	๐			
ระดับการประเมิน	พนักงานอบต. (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																		
ระดับดีเด่น	๒	๐																		
ระดับดีมาก	๑๒	๘																		
ระดับดี	๑	๐																		
ปรับปรุง	๐	๐																		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานอบต.และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร หลักการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้จ่ายเงิน ด้านการเงินการคลัง ให้เป็นไปตามระเบียบหนังสือสั่งการใหม่ ๆ และเทคนิคการปฏิบัติในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อบต. ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมวิวัน อำเภอมือง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นางรสรกร พงษ์ปลัด นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นางสาวกมลจุฑา หวายนันเทียะ ผู้ช่วย จพง.การเงินฯ หลักสูตร การจัดเก็บภาษี ตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเทคนิคการจัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ โรงแรมวิวัน อำเภอมือง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. ว่าที่ร้อยตรีปราษฎ์ เพ็ญมะลิ่ง ปลัด อบต. ๒. นายสิทธิชัย รักกุศล ผอ.กองคลัง ๓. นางสาวกุสุมา จีสันเทียะ จพง.จัดเก็บรายได้
	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของอบต.	-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของอบต.ที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นายชาญณรงค์ สังสกุล นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	-องค์การบริหารส่วนตำบลคางพลูจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานอบต.ที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน ๐ ราย(ไม่มีข้าราชการเกษียณ) -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานอบต.และลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๐ ราย(เบิกจ่ายตรงจาก สปสช.)

	-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-อบต.จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานอบต.ที่มีสิทธิ์เบิก -อบต.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานอบต.ที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑.ว่าที่ร้อยตรีปราชญ์ เพี้ยมะลิ่ง ปลัด อบต.จำนวนเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๒.นางสาวพาฝัน ศิลาพงษ์ รองปลัดฯ จำนวน เดือนละ ๔,๗๐๐ บาท ๓.นายจักรพล ดอนขุนทด จพง.ป้องกันฯ จำนวน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๔.นางศศิมาพร กินขุนทด ผอ.กองการศึกษา จำนวนเดือนละ ๖,๐๐๐บาท ๕.จำสืบเอกสมศักดิ์ ทรงจะโปะ จพง.พัสดุ จำนวน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานอบต.ในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย	-อบต.จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานอบต.และพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานอบต.จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานอบต. ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของอบต.ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ -อบต.จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานอบต.ในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑ ว่าที่ร้อยตรีปราชญ์ เพี้ยมะลิ่ง ปลัดอบต. เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒ นางสาวพาฝัน ศิลาพงษ์ รองปลัดฯ เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓.นายสิทธิชัย รักกุศล ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔.นายศักดิ์ชัย นรเหม็น ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕นางศศิมาพร กินขุนทด ผอ.กองการศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานอบต. สายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย	-อบต.ให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานอบต.ในสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๐ ราย (ไม่มีผู้เข้าหลักเกณฑ์)

นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของอบต.ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานอบต.เป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน -อบต.จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร	-อบต.จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๐ ครั้ง(งดจัดกิจกรรมเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙)
---	---	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลค้างพลู จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้